MTÜ Vene Kultuuriselts Pärnu Aplaus Plus

TEGEVUSKAVA 2022-2025

Juuli 2022

Sisukord

Sissejuhatus 1

1. Praegune olukord 3

Vähemusrahvuste kultuuriseltsid Pärnus 3

Ühingu liikmed ja struktuur 3

Ühingu tegevused 4

Ühingu rahastamine 4

2. SWOT analüüs 5

3. Visioon ja missioon 7

Missioon 7

Visioon 7

4. Tegevussuunad ja eesmärgid 7

Pärnu kultuuriselts Aplaus Plus seatud eesmärgid 2022-2024 9

5. Aplaus Plus tegevuskava 2022-2024 10

Tegevuskava tabelina 12

6. Projekti käigus toimunud tegevused 17

Küsitlus Pärnumaa mittetulundusühingute esindajatele 19

7. Arengu seminarid võrgustiku MTÜ-dele 21

Seminaridel osalenud inimesed ja organisatsioonid 22

8. LISAD 23

Lisa 1. Toimunud seminaride pildid 23

Lisa 2. Tagasiside ankeet 24

Lisa 3. Maison Solutions eksperdi hinnang KÜSK Arenguhüppe projekti ettevalmistusele 28

Sissejuhatus

Eestis elab peale eestlaste ligi 200 rahvuse esindajaid, kuigi kolme neljandiku puhul on tegu väga väikese kogukonnaga, kuhu kuulub alla 100 inimese. Suuremad rahvusrühmad on venelased, ukrainlased, valgevenelased ja soomlased. Rahvusi, millede esindajaid elab Eestis rohkem kui 1 000 on rahvastikuregistri andmetel 14. (Kultuuriministeerium, 2022)

Pärnus ja ümbritsevas vallas on venekeelsete vähemuste katusorganisatsioon MTÜ Vähemusrahvuste Liit Raduga, mis asutati 2004. MTÜ liikmed on tänaseks:

- Vene Kultuuriselts Pärnu Aplaus Plus
- Sindi Linna Slaavi Kultuuriühing Slavjanotska
- Pärnu Mordva Kultuuriselts Jalgai
- Kunsti- ja Kultuuriselts Hohloma
- Vähemusrahvuste Naiste Klubi Vasilisa
- Slaavi Kultuuriühing Jaroslavna
- Kunstiline ja Loominguline Selts Fantasia
- Pärnu Juudi Selts
- Valgevene Kultuurihariduslik MTÜ Lad
- Läänemaa Slaavi Kultuurhariduslik ja Heategevus Ühing Bõliina
- Mongoli Selts Jula
- Kirjandus-poeetiline Klubi Nadežda

MTÜ Vene Kultuuriselts Pärnu Aplaus Plus on asutatud 1996, registreeritud MTÜna 1998. Seltsi ülesanneteks on noorte loomingulise tegevuse ergutamine ning rahvakultuurilise hõivatuse edendamine vene keelt kõnelevate inimeste hulgas Pärnumaal. 25+ tegevusaasta jooksul on olnud nii aktiivsemaid kui tagasihoidlikuma välise aktiivsusega perioode. Seltsi tegevjuhtimises on siiani olnud peamiselt samad inimesed ning nüüd on saabunud liidrite vahetumise vajadus.

MTÜ Pärnu Aplaus Plus peamisteks partneriteks on rahvusvähemuste ühendused ja kultuuriseltsid, põhitegevuseks rahvusvahelist austust ja sõprust edendavate ühenduste hoidmine. Eesmärgiks on seatud laste ja noorte kunstilise ja loominguliste oskuste arendamine, vene rahvakultuuri säilitamine ja populariseerimine ning erirahvuste üksteist austav ja toetav sõbralik koostöö ja sellele suunatud ürituste korraldamine.

Vastavalt oma eesmärkidele on MTÜ Pärnu Aplaus Plus korraldanud ka viimastel aastatel laulu- ja tantsuansamblite tegevust ja osalenud mitmetel Pärnu linna ja Eesti Vabariigi üritustel.

Seltsi tegevus toetub tänasel päeval nii eelneva põlvkonna eestvedajatel, kellede kõrvale on tekkinud uued entusiastid ja aktiivsed liikmed. Koos sõsarorganisatsioonidega korraldatakse juba

traditsiooniks saanud üritusi ja festivale, milledest tuntuimad on Multikultuurne Pärnu ja festival Raduga (Vikerkaar vene k.). Kuna kohalikud eestvedajad on neis ühingutes sageli omavahelistes suhetes, mitmed tegutsevad mitmes ühingus korraga, siis on ka Aplaus Plus tegemised tihedalt seotud teiste kultuuriseltside tegevuse ja üritustega.

Kogu seltsi tegevus on siiani toetunud üksikute tegijate entusiasmil. Ühingul praktiliselt puudub käibevara, keegi aktivistidest palka ei saa, ürituste planeerimisel sõltutakse kolmandate osapoolte toetustest.

Arenguhüppe ettevalmistuse projekti käigus läbiviidud kohtumised, seminarid, töökoosolekud näitasid selgesti, et vajadus venekeelsete kultuuriseltside ühendamiseks ja töö koordineerimiseks on selgesti olemas. Seoses veebruaris 2022 alanud sõjaga on väga teravalt esile kerkinud identiteedi ja kuuluvuse küsimused. Mittepoliitilise organisatsioonina ja rahvuste kultuuripärandi kaunile poolele toetuvana on nii Aplaus Plus kui teiste venekeelsete kultuuriorganisatsioonide roll märgatavalt tähtsustanud, eriti nooremate inimeste jaoks. Väga oluliseks on muutunud kõigi põlvkondade jaoks selle selge tajumine, kuhu kuulutakse ja mida esindatakse. Läbi kultuuri väljenduste, sh käsitöö, laul, tants ja muu selline tegevus, on võimalik luua sõbralikke ja toetavaid sidemeid inimeste vahel. Lisaks sellele on praegu väga oluline näidata venekeelsete inimeste positiivset poolt, tuua välja selle kultuuri rikastav ja ilus pool. Pärnus toimuvate festivalide külalisteks on suures osas eestikeelsed inimesed ja muidugi suvisel ajal Pärnut külastavad turistid. Venelasest ei tohi saada sõimusõna siin elavatele vene keelt kõnelevate inimeste kohta. Iga keel ja kultuur väärib austust ja lugupidamist, selle esindamine teiste kultuuride, sealhulgas eesti kultuuri kõrval on Aplaus Plus ja katusorganisatsioon Raduga tegevuse eesmärgiks.

Veel üks aspekt mis tõusetus arenguhüppe ettevalmistuse projekti käigus oli tõdemus, et seni vihmavarju rolli täitnud Raduga kõrvale mahub ilmselt veel erinevate seltside ühendajaid. Aplaus Plus näitas võimet ja võimekust tuua kokku erinevad seltsid ja kui Raduga on ühendaja kultuuriseltside ühiste ürituste korraldajana, siis Aplaus Plus võiks keskenduda ühingute ja seltside kui organisatsioonide arendamisele ja sellega seonduvate ürituste koordineerimisele.

Aplaus Plus on näidanud üles võimekust leida üles vajalikud spetsialistid ja eksperdid selleks, et koostöös koostada ühingute arendamiseks vajalik koolituskava, seminaride plaan, täita see erinevate arendavate tegevuste ja üritustega ning seeläbi luua platvorm, millest võidaksid nii eesti kui venekeelsed mittetulundusühingud Pärnumaal ja miks mitte ka laiemalt, kuna edasise tegevuse käigus on plaanis reklaamida oma seminare ka neile, kes ei ela Pärnumaal ja toetada taolise tegevuse laienemist teistes maakondades ja piirkondades, kus seni vabatahtlikkusele ja isiklikule entusiasmile toetuvad ühendused hakkaksid töötama professionaalsemalt, jätkusuutlikumalt, tuua sisse ettevõtlusoskused ja sinna juurde kuuluvad võimekused.

KÜSK Kodanikuühiskonna Sihtkapital

Tegevuskava koostamist ja sellega seotud arutelude läbiviimist toetas SA Kodanikuühiskonna Sihtkapital arenguhüppe ettevalmistamise projekti „Vene Kultuuriselts Pärnu Aplaus Plus arenguhüppe projekti ja selle tegevuskava väljatöötamine" rahastamisega.

1. Praegune olukord

Eesti, olles piiririik 3 maailma ristumispunktis - Skandinaavia, Euroopa ja Venemaa, on alati olnud multikultuurne. Vaba riigi taasiseseisvumisega on erinevate rahvuste ja rahvusrühmade osalemine Eesti riigis muutunud tuntavamaks ja nähtavamaks.

Kui palju on täna Eestis vähemusrahvusi, mis suudavad oma kultuurilist identiteeti väljendada ka vormistatud seltsingu või ühenduse kaudu, on raske öelda. Seda teavet ei leia ei riiklikust statistikast (Statistikaamet, 2022), Haridusministeeriumi teabest ega Integratsiooni Sihtasutuse informatsioonist.

Eestis elab peale eestlaste ligi 200 rahvuse esindajaid, kuigi kolme neljandiku puhul on tegu väga väikese kogukonnaga, kuhu kuulub alla 100 inimese. Suuremad rahvusrühmad on venelased, ukrainlased, valgevenelased ja soomlased. Rahvusi, millede esindajaid elab Eestis rohkem kui 1000 on rahvastikuregistri andmetel 14. (Kultuuriministeerium, 2022).

Vähemusrahvuste kultuuriseltsid Pärnus

Pärnus on viimase kahekümne aasta jooksul vähemusrahvuste kultuuriseltsid koondunud ühise koordinaatori Raduga alla. Samas on Raduga võimekus viimastel aastatel vähenenud ning kontaktid erinevate kultuuriseltside vahel, mis peaks toetama ja arendama kõiki osapooli, on nõrgenenud. Pärnu maakond ja Pärnu linn vajavad uuenenud keskust vähemusrahvuste kultuurialase koostöö koordineerimiseks. Seda silmas pidades otsustaski kultuuriselts Aplaus Plus püüda läbi viia arenguhüppe oma senises toimimises ja tegutsemise meetodites.

MTÜ Vene Kultuuriselts Pärnu Aplaus Plus on asutatud 1998, seega tegutsenud Pärnus ligi 25 aastat. MTÜ osales KÜSK poolt korraldatud projektis “Vabaühenduste arenguhüpet ettevalmistav 2022. aasta taotlusvoor”. Selle projekti raames toimiti vastavalt kinnitatud plaanile.

Ühingu liikmed ja struktuur

Pärnu Aplaus Plus ühendab täna kahtekümmend viite füüsilist isikut. Seltsi liikmeks praeguse põhikirja kohaselt saavadki olla vaid füüsilised isikud. 2006. aastal kinnitatud põhikiri on üks alusdokument, mille läbivaatamist ja vajadusel uuendamist peame silmas 2022-2024 tegevuskava alusel läbiviidava arenguhüppe projekti läbimisel.

Arenguhüppe ettevalmistuse projekti käigus tuli ilmsiks, et ka seltsi juhtimisstruktuur vajab uuendust ja paremat läbimõtlemist vastavalt tänasele olukorrale. Nõuded digikirjaoskuse osas, inimlik võimekus, liikumisvabadus ja tahe uuendusteks on kriteeriumid, mida uue juhatuse

komplekteerimisel tuleks silmas pidada. Praegu on seltsi esindamise õigused 2 juhatuse liikmel: Galina Ivanova, sünd 1950 ja Natalja Fomitševa sünd. 1951.

Selts koondab endas aktiivseid inimesi, kuid arengu ja muutustega kaasneva töökoormuse puhul on vaja läbi mõelda ka nende inimeste aja ja energia kompenseerimise ja motiveerimise viisid. Lisaks on tekkinud uued funktsioonid, mida seltsi aktiiv peaks pidevalt täitma, nende hulgas pidev kommunikatsioon potentsiaalsete partneritega, riigi ning integratsiooni institutsioonidega, kodulehe perioodiline uuendamine ja uudiskirja saatmine ka väljapoole seltsi, et tugevdada meie partnerlust ja leida uusi liikmeid seltsi.

Ettevalmistava projekti raames said need tegevused piloodina läbi mängitud ja näitasid väga positiivset vastukaja ning vajadust kogukonnas. Ettevalmistava projekti jooksul uuendati nii vajalikku aparatuuri kui ka teadmisi nende tegevuste läbiviimiseks.

Ühingu tegevused

Ligi 3 kümnendi pikkuse tegutsemise aja jooksul on seltsi üldine eesmärk ja tegutsemise printsiibid jäänud samaks. Pärnu kultuuriselts Aplaus Plus on mittepoliitiline organisatsioon, mis edendab noorte kultuurilist ja isiksuslikku arengut läbi käsitöö, isetegevuse, muusika ja suhtluse. Vanemaealistele liikmetele pakutakse võimalust ühistegemiseks, suhtluseks, oma kultuuri praktiseerimiseks ja selle väljendamiseks kogukonnas. Koostöös teiste vähemusrahvuste kultuuriseltsidega Pärnumaal viime läbi traditsioonilisi ja iga-aastaselt oodatud suursündmusi suvepealinnas Pärnus, mis on leidnud väga sooja vastuvõtu nii kohalike elanike kui Pärnut külastavate turistide hulgas. Lisaks organiseerib selts hooajalisi kultuurikogunemisi nagu näiteks maslenitsa kevadeti või vene jõulud peale uut aastat.

Ühingu rahastamine

Seltsil on liikmemaks, kuid see ei ole piisav praeguste hindade juures, et näiteks läbi viia suuremaid üritusi kui ka rahastada seltsi liikmetele vajalikke reise näiteks kohtumiseks sõsarorganisatsioonidega või suuremate tehnoloogiliste hüpete ja reklaami tegemiseks.

Selts on pöördunud suuremate ürituste läbiviimisel abi saamiseks erinevate fondide ja investorite poole, sealhulgas Pärnu linn. Tulevikus on plaanis laiendada kolmandate osapoolte osalemist seltsi tegevuses ja seeläbi leida ka mitmes vormis toetust erinevate ürituste läbiviimiseks.

Seltsi tegevuse aruandest nähtub, et seltsil on ka ettevõtlustulu. Peame seda väga positiivseks, et oleme suutnud oma tegevust sel viisil korraldada. Ettevõtlustulud on seltsi liikmete poolt valmistatud toodete müügid või meie ürituste külastuse piletid. Lisaks oleme igal aastal suutnud piisavalt silma paista kogukondlikkus tegevuses, et meile pakutaks annetusi ja vabatahtlikke toetusi.

Kui vaadata rahanumbreid, siis on need summad muidugi mikroskoopilised ja siinkohal tuleb rääkida pigem finantside ja vahendite struktuursest jaotusest kui summadest, millega on tegelikult võimalik läbi viia kas arenguhüpe või suuremad muutused organisatsiooni toimimise praktikates.

Koos arenguhüppega loodame muuta seda tasakaalu ning neid numbreid, millega saame oma tegevust planeerides opereerida. Oleme neid võimalusi testinud ja näeme, et need on reaalsed ja realistlikud ning samm-sammulise lähenemise korral jõuame seatud eesmärkideni.

Esitatava tegevuskava väljatöötamist on toetanud KÜSK.

Vene Kultuuriselts Pärnu Aplaus Plus 2020. a. majandusaasta aruanne

Tulemiaruanne
(eurodes)

	2020	2019
Tulud		
Annetused ja toetused	1 200	1 827
Tulu ettevõtlusest	1 907	850
Muud tulud	359	0
Kokku tulud	**3 466**	**2 677**
Kulud		
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-1 200	0
Mitmesugused tegevuskulud	-2 271	-2 984
Kokku kulud	**-3 471**	**-2 984**
Põhitegevuse tulem	**-5**	**-307**
Aruandeaasta tulem	**-5**	**-307**

2. SWOT analüüs

Nõndanimetatud SWOT analüüsi kasutavad äriettevõtted, kuid see sobib ka mittetulundusühingu organisatsioonilise võimekuse ja selle tegutsemise keskkonna hindamiseks ja analüüsimiseks. Iga organisatsioon, ja meie oma on tegutsenud juba 26 aastat, on muutumises. Sama kehtib ka ümbritseva keskkonna kohta - viimase 25 aasta jooksul on oluliselt muutunud meie piirkonna, see tähendab Pärnumaa rahvastiku struktuur, ettevõtluse ja tööhõive struktuur, suhtluskultuur, transpordi võimalused, see mida peetakse normiks ja paljud muud igapäevaelu puudutavad aspektid. Muutunud on ka võimalused ennast näidata, oma kultuuri esindada, viia see inimesteni nii meie lähemas kogukonnas kui ka kaugemal.

Kõik see tekitab vajaduse hinnata ennast ja seda kus me asume ning näha nii võimalusi kui ka potentsiaalseid takistusi, millega tuleb tööd teha ja sinna mõistlikult oma ressursid paigutada nii aja, energia oma vahendite kui inimeste mõistes.

Alljärgnev hindab Aplaus Plus seisukorda ja tegutsemiskeskkonda aastal 2022. Kuna ühing on tegutsenud juba ligi 3 aastakümmet, võime üsna kindlalt väita, et kultuuriselts Aplaus Plus on oma tegutsemise motivatsioonis jätkusuutlik. Uuenenud on aga nõuded oma kuvandi esitamiseks, suhtluseks potentsiaalsete uute liikmetega, oma rolli ja koha teadvustamiseks kogukonnas laiemalt.

Tugevused	**Nõrkused**
• Kogemuste ja oskustega entusiastid • Toimiv võrgustiku süsteem • Traditsioonid • Tugevad partnerlussuhted • Väikesed üldkulud ühingu haldamiseks	• Juhatuse töö vähene atraktiivsus, ebaühtlane kaasatus ja puudulik tööjaotus • Ebapiisav ülevaade liikmeskonna potentsiaalist (inimeste kogemus ja oskusteave) • Ühingus pole piisavalt motiveeritud ja enesekindlaid tegevuste eestvedajaid • Kommunikatsioonikanalite vähene kasutus (Facebooki leht, grupp, meililist ja koduleht) • Ühingu identiteet pole selgelt välja kujunenud, logo puudub • Partnerlussuhe Haridus- ja Teadusministeeriumi ning Integratsiooni Sihtasutusega puudub • Väliskontaktide puudumine
Võimalused	**Ohud**
• Professionaalse suhtlusega suurendada ja tugevdada toetajate ja partnerite ringi, sh kogukonna ettevõtjad ja arvamusliidrid • Luua kontaktid Haridus- ja Teadusministeeriumi ning Integratsiooni Sihtasutusega • Luua võimekus osalemiseks projektides, mis aitab kaasata uusi liikmeid ning paremini välja tuua praeguste liikmete potentsiaali • Välispartnerite leidmine kogemuste vahetamiseks ja uute projektide elluviimiseks	• Praeguse aktiivi entusiasmi raugemine enne arenguhüppe kinnistumist • Rahalised toetused on projektipõhised või ebapüsivad, mis pärsib tegevuste pikemaajalist planeerimist ning uute traditsioonide kinnistumist • Välismaa partneritega projektide arendamine ei õnnestu poliitiliste takistuste tõttu

3. Visioon ja missioon

Selleks, et defineerida, mis on meie organisatsiooni väärtus ja koht kohalikus kogukonnas ning näidata millele on meie areng suunatud, oleme koostanud endale missiooni ja visiooni, mis näitavad seda, kus me praegu asume ning millele on suunatud meie arendustegevus.

Missioon

Pärnu kultuuriselts Aplaus Plus on tugevaks ja usaldusväärseks lüliks regiooni vähemusrahvuste kultuuriseltside võrgustikus ning näitab oma tegevusega võimalusi pakkuda emakeelset tegevus lusti nii noortele kui vanadele ja rikastada kogukonna kultuurielu vähemusrahvuste tutvustamise ning positiivse kuvandi loomise läbi.

Visioon

Meie organisatsioon on stabiilne ja elujõuline. Meie tegevus on mitmekesine ja haarab erinevaid põlvkondi. Meie selts koondab ja motiveerib teisi vabatahtlike mittetulunduslike vähemusrahvuste kultuuri ühendusi ning pakub neile arengu ja edenemise tuge. Meie selts on kogukonnas tunnustatud ning väärtuslik partner, meie tegevus on märgatud ja lisab värvi kohalikule kultuurielule.

4. Tegevussuunad ja eesmärgid

Seltsi tegevuse eesmärkidest ja tegutsemise printsiipidest on juttu juba eespool, kuid olgu need siinkohal veelkord välja toodud.

Seltsi tegevussuunad võib jagada kaheks:

- Seltsi kui organisatsiooni tugevdamine, mille juurde käib ka oma liikmete hoidmine, motiveerimine, märkamine ja premeerimine, uute liikmete ligitõmbamine ja neile tegevuse pakkumine
- Seltsi kui kogukonna kultuurielu osa tugevdamine ja oma võrgustikus väärika koha hoidmine ning selle arendamine.

Seltsil on ka oluline roll kultuurimälu hoidmisel. Vene kultuuri kandvate inimeste ja nende loomingu ilmingud Pärnu ja Pärnumaa seltsielus vajavad nii arhiveerimist kui kajastamist, olles oluliseks osaks selle piirkonna mitmekesisest kultuurielust. Selts saab siin olla toetajaks ja nõuandjaks ning on seda

rolli ka läbi aastakümnete kandnud. Sadamalinnas on meie sidemed ajalooliselt olnud mitmekülgsed ja mitmekesised, 21. sajand on siia oma värve lisanud.

Pärnu kultuuriselts Aplaus Plus seatud eesmärgid 2022-2024

	EESMÄRGID
1. VÕRGUSTIKU ARENDAMINE	1.1. Seni on Pärnumaal tegutsevad vähemusrahvuste kultuuriühingud ja seltsid tegutsenud kas omapäi või eelnevatel perioodidel olnud koondatud projektipõhiselt keskuse Raduga alla 1.2. viimastel aastatel on Raduga koondav jõud mitmesuguste põhjuste koostoimel raugenud ning seltsid ootavad uut tõuget või uut mentor tuge pakkuvat keskust 1.3. võrgustiku seltside ja MTÜ-del on enamasti olemas piisav ressurss inimeste ja kogemuste näol. Nende analüüs, motiveerimine ja potentsiaali parem välja toomine on järgneva 2 aasta esmane eesmärk
2. VÄHEMUSTE OLULISUSE ESILE TOOMINE KOHALIKUS KULTUURIRUUMIS	2.1. formaalselt on vähemustega intensiivselt tegeletud nõndanimetatud integratsiooniprogrammide osana. Tegelikult on vaja teistest kultuuridest pärit inimesi nii integreerida kui selle kõrval anda neile ka vabadus ja õigus teostada oma kultuuri antud keskkonnas 2.2. Vene kultuuriselts Pärnu Aplaus Plus püüab olla eeskuju näitajaks suhtlemisel riigi, fondide ja integratsiooni asutustega, et parandada praegust seisu ning püüab paremini esile tuua vähemuste ja nende kultuuri olulisust kohalikus kultuuriruumis läbi strateegilise meedia kajastuse ning suunatud koostöö kohaliku elu ja kultuuriürituste kavandamisel.
3. TEGELIK INTEGRATSIOON LÄBI KOOSTÖÖ	3.1. läbi ühiste ürituste, sealhulgas koolitused ja mitmes vormis mentorlused vabatahtlikkuse alusel tegutsevatele ühingutele kaasaksid edaspidi mitte ainult peamiselt vene keelt kõnelevaid vähemusrahvusi, vaid oleksid avatud kõigile huvilistele antud regioonis, võimalusel ka kaugemalt 3.2. Selleks planeeritakse meediakajastusi mitte ainult oma kodulehel või oma kirjasaajate uudistes vaid jätkates ka eelnevatel perioodidel tehtud tööd planeerida koostööna artikleid ja kajastusi kohalikus meedias, sealhulgas linna ja maakonna infokanalid, kohalik raadio ja

	ajalehed.
4. ÜHINGU ARENDAMINE	4.1. Pärnu Vene kultuuriseltsil Aplaus Plus on oma selge identiteet, ühine visioon ning selged eesmärgid. 4.2. Ühingul on aktiivne ja motiveeritud juhatus, mis esindab ja kaasab oma liikmeid. 4.3. Tegevjuhi toimimise jätkumine on tagatud, tegevjuht on asjatundlik ja motiveeritud. 4.4. Ühingus on algatatud temaatilised töörühmad, ühingu liikmed panustavad aktiivselt ühingu tegevustesse.

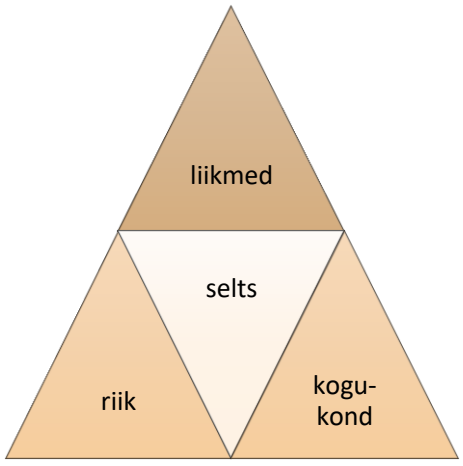
5. Aplaus Plus tegevuskava 2022-2024

Kuna Pärnu kultuuriselts Aplaus Plus on nii pikalt tegutsenud organisatsioon, on päris loomulik, et organisatsiooni arengus on olnud aktiivsemaid ja tagasihoidlikumaid perioode. Aplaus Plus on praegu seisus, kus senistele aktiivsetele tegijatele, kelledest mitmed on olnud tegevad seltsi asutamisest alates, püütakse anda rohkem eksperdi ja nõuniku rolli ning tegevjuhtimine ja koordineerimine anda uute oma seni tagasihoidlikumatel positsioonidel tegutsenud liikmete hoida. Sellise tõuke on esile kutsunud mitte ainult aktiivliikmete vanused vaid ka ajastu nõue digitaliseerumise ja uute tehnoloogiate kasutuselevõtmise osas. Arvestada tuleb ka seda, et taoliste organisatsioonide töö on enamasti kakskeelne, sest meie liikmete ja toetajate hulgas on küllalt palju neid, kes ei valda riigikeelt kas üldse või on nende jaoks eestikeelsete tekstide lugemine keeruline. See seab eriti kõrged nõudmised nii tegevjuhile kui ka näiteks projektide läbiviijatele.

Arenguhüppe ettevalmistuse etapp toimus samuti kakskeelsena. Õnneks leidsime eksperdid, kellele see ei valmistanud raskusi ning me saime oma töö läbi viia kasutades mõlemat keelt vastavalt vajadusele ja auditooriumi võimalusele.

Ka uue tegevuskava koostamisel lähtusime 4 osapoole printsiibist:

1) Me elame Eestis ja meie ametlik keel on eesti keel. Ka kommunikatsioon kolmandate osapooltega peab olema esitatud kas eesti keeles või kahes keeles.
2) Meie liikmeskonna ja toetajate vanem generatsioon ei räägi ega loe piisaval tasemel eesti keelt. Seetõttu on selge, et meie tegevus peab olema kakskeelne.
3) Uute liikmete ligitõmbamisel ja neis huvi tekitamiseks on vaja, et meie tegevus oleks kajastatud digitaalselt ja levitatav tänapäevastes infokanalites ja läbi



tänapäevaste tehniliste võimaluste, sealhulgas telefon. See nõuab uusi oskusi ja need uued oskused saavad seltsi tulla läbi uute inimeste.

4) Meie seltsi tegevus on suunatud mitte ainult oma liikmetele vaid kogu kogukonnale. On oluline näidata, millega me tegeleme, kes meie seltsi kuuluvad, mis on meie eesmärgid ja tegutsemise printsiibid.

Oma tegutsemise ja tegevuse tõhustamisega loodame luua ka uue suhtluse kogukonnaga ja nimelt jõuda kolmandate partneriteni, kes võiksid seltsi võrgustiku tegevust toetada neile sobivalt ja jõukohaselt. See toetus ei peaks olema mitte niivõrd rahaline, kuigi ka seda on vaja. Pigem ootame materiaalset ja moraalset toetust vahendite, transpordi, ruumiga, tehnilise toe ja muu sellise näol. Julgustust selleks andsid ekspertide poolt välja toodud head näited teiste vabatahtlike ühenduste tegevusest, kus just taoline suhtlemine kogukonnas on saanud loomulikuks. Miks peaksid ettevõtted meid toetama? Selle parem ja selgem väljatoomine, kuidas taoline seltsitegevus kogukonda tugevdav ja tervendab ning kuidas meie võrgustik annab võimaluse ka ettevõtetele nende ideid ja võibolla ka tooteid paremini levitada, olekski üks visiooni elluviimise eesmärkidest.

Praeguses väga kiiresti muutuvas maailmas on arusaadav, et pikaajalised plaanid tuleb sageli ümber kirjutada vastavaks tegeliku olukorraga. Ka meie oleme teadlikud, et allpool toodud tegevuskava toetub meie tänastele teadmistele ja oskustele, informatsioonile, mis meil täna kasutada on ning et me oleme valmis muutusteks ja parandusteks, kui see peaks vajalikuks osutuma. Nii nagu ka arenguhüppe ettevalmistavas etapis, võib siingi ette tulla ootamatusi meie oma liikmete ja aktiivi võimaluste ja võimekuse osas, keegi peab võib olla mõneks ajaks tagasi tõmbuma kas isikliku elu või tööga seotult. Samas oleme avastanud, et koos tehes tekivad uued ideed, uued võimalused ja keegi, kes seni on hoidunud tagaplaanile või olnud pigem tagasihoidlik, avastab endas uue sädeme, mida tegevus seltsis toetab ja kasvatab.

Oma edasise tegevuse planeerimisel oleme lähtunud sellest, et läbi meie tegevuse tugevneksid:

a) Meie enda organisatsioon ja selle võimekus ka pikas perspektiivis
b) Nii meie katusorganisatsioon Raduga kui ka Aplaus Plus poolt koondatav vabatahtlike kultuuriühingute võrgustik.

Koostatud tegevuskavas aastateks 2022-2024 oleme silmas pidanud 3 peamist arengusuunda:

a) regiooni vähemusrahvuste kultuuriühingute võrgustiku tugevdamine. Oleme ettevalmistava projekti jooksul aru saanud, et just võrgustikus seisneb meie kõigi jõud ja ka selts ise saab areneda koostöös tugeva võrgustikuga.
b) Loomulikult on vaja tugevdada ka oma seltsi, üle vaadata ja parandada selle juhtimisstruktuure, kommunikatsiooni, toimimise aluseid jätkusuutliku arengu tagamiseks.
c) Vähem on tähelepanu pööratud siiani kolmandate osapoolte teadlikule kaasamisele läbi vastastikuse koostöö ja ühistegevuse. Arenguhüppe ettevalmistav periood andis meile julgust selles suunas edasi mõtelda ning arenguekspertide praktilised näited selles osas andsid tõuke uueks analüüsiks oma tegevuste planeerimisel.

Tegevuskava tabelina

		VASTUTAJA	PARTNER	AASTA
1.	**Võrgustiku arendamine**			
1.1.	Ühingu liikmetest ülevaate koostamine (tegutsemise piirkond, taust ja spetsiifilised oskused, teadmised)	Tegevjuht, võrgustiku töörühm	KÜSK	2022-2023
1.2.	Koolitusvajaduste väljaselgitamine, võrgustiku sisese koolitus- ja praktikasüsteemi loomine	Juhatus, koolituste töörühm	Integratsiooni Sihtasutus, Kultuuriministeerium, KÜSK	2022-2024
1.3.	Uute aktiivsete liikmete värbamine (sh. mitte ainult kultuuri taustaga) otsekontaktide ja koolitusürituste kaudu.	Kõik liikmed, koolituste töörühm, võrgustiku töörühm		pidev
1.4.	Koolituste pakkumine piirkonna nii vähemusrahvuste kui üldisemalt kultuurivaldkonna MTÜ-dele	Koolituste töörühm	KÜSK, Integratsiooni Sihtasutus, Kultuuriministeerium, Põhjamaade Ministrite Nõukogu, KÜSK	pidev

1.5.	Koostöö teiste võrgustikega, rahvusvahelise koostöö arendamine, uute partnerite leidmine ja koostööprojektide algatamine	Juhatus, töörühm	KÜSK	pidev
1.6.	Töörühmade moodustamine, töörühmade eestvedajate koolitamine ja töörühmade kaudu liikmete kaasamine organisatsiooni ja tegevuste arendamisele. Töörühmad: • Tugeva võrgustiku töörühm • Koolituste töörühm • Koostöö töörühm • Kommunikatsiooni töörühm • Lisaks ka teised huvialased ning piirkondlikud töörühmad (sh koostöö maakondlike ümarlaudadega).	Juhatus	Võrgustik ja eksperdid	Moodustamine 2022.aastal, eestvedajate koolitamine 2023. aastal ja töörühmade kokkusaamised võrgustikuga vähemalt kaks korda aastas
1.8.	Koostöö riiklike ja integratsiooni institutsioonidega. Võimalusel planeerida konverents koos kohaliku omavalitsusega	Laiendatud juhatus, koostöö ja kommunikatsiooni töörühm	Haridusministeerium ja Integratsiooni Sihtasutus	pidev
1.9.	Õppematerjalide koondamine ja heade praktikate edastamine võrgustikule, et selle kaudu harida ning tõmmata ligi uusi liikmeid	koostöö ja kommunikatsiooni töörühm	Maison Solutions ja teised eksperdid või mentorid, KÜSK, EMSL Vabaühenduste Liit	pidev

1.10	Koostöö erasektoriga uute lähenemiste ja lahenduste arendamiseks	Juhatus		Pidev
1.11.	Õpilaste kaasamine võrgustiku üritustele ja kultuurihariduslikku tegevusse	Koolituste ja kommunikatsiooni töörühm, juhatus	Kohalik omavalitsus ja koolide võrk, Haridusministeerium	pidev
2.	**Kultuurivähemuste ja identiteedi kaitse**			
2.1.	Pidev infovahetus valdkonna võtmeisikutega ja tõhus koostöö partneritega	Juhatus, kommunikatsiooni töörühm	võrgustik	pidev
2.2.	Kultuurilise mitmekesisuse teadlikkuse tõstmine	Juhatus, kommunikatsiooni töörühm	mentorid ja eksperdid ning kohalik omavalitsus, KÜSK	2022-2024
2.3.	Osalemine valdkonnaga seotud arengukavade ja teiste arengudokumentide väljatöötamisel	Juhatus, koostöö töörühm	kohalik omavalitsus ja kultuuriorganisatsioonid	pidev
2.4.	Koostöö toetusmeetmete arendamisel ja stabiilse rahastusmudeli loomisel	Juhatus, koostöö töörühm	maakondlikud ettevõtted, koostööprojektid ja toetusfondid, KÜSK	pidev
2.5.	Koostatud tegevuskava analüüs ja selle parandamine vastavalt muutuvatele oludele oma liikmete huvide kaitseks koostöös partneritega	Juhatus, koostöö ja kommunikatsiooni töörühm	võrgustik ja mentorid, KÜSK	pidev
3.	**Koostöö kolmandate osapooltega**			
3.1.	koostöö kohaliku omavalitsuse ja selle allasutustega	kommunikatsiooni ja koostöö	Põhjamaade Ministrite Nõukogu	pidev

3.2.	koostöö kohalike kultuuriasutustega	Koostöö töörühm	kohalik kino, teater, toimetused, raamatukogud	pidev
3.3.	koostöö kohalike koolidega	juhatus	Integratsiooni Sihtasutus, Haridusministeerium	pidev
3.4.	koostöö kohalike ettevõtjatega, sealhulgas turismi ettevõtted	juhatus	Majandusministeerium	2022-2024
3.5.	Koostöö kohalike meediaettevõtetega	juhatus, meedia toimkond	kohalik raadio, ajalehtede toimetused, mentorid	2022-2024
3.6.	Koolitused võrgustiku MTÜ-dele	koostöö töörühm, juhatus	Tartu Ülikooli Pärnu kolledž, mentorid	2022-2024
3.7.	võrgustiku vabatahtlike tunnustamine	Juhatus, ühingu liikmed	kohalikud ettevõtjad ja tootjad	pidev
4.	**Ühingu arendamine**			
4.1.	Ühingu tegevustesse aktiivsete panustajate ringi laiendamine, liikmete aktiivne kaasamine ja infoväljas hoidmine, liikmete omavahelise suhtluse soodustamine	Juhatus, võrgustiku töörühm	Juhatus, tegevjuht	pidev
4.2.	Iga-aastane liikmete rahulolu küsitlus ja ühingu arengu hindamine	Juhatus	Mentorid, KÜSK	2022-2024
4.3.	Aktiivsete ühingu liikmete märkamine, tänamine ja tunnustamine	Juhatus		2022 -> pidev
4.4.	Ühingu visuaalse identiteedi väljaarendamine, logo ja stiiliraamatu kujundamine	Kommunikatsiooni töörühm, tegevjuht	Tallinna ülikooli Pärnu kolledž või EKA	2022-2023

4.5.	Ühingu kommunikatsiooniplaani koostamine, infokanalite korrastamine, konkreetsete ülesannete jagamine, sõnumite strateegia koostamine	Kommunikatsiooni töörühm, tegevjuht, spetsialist, juhatus	KÜSK	2022-2023
4.6.	Ühingu rahastusallikate mitmekesistamine ja stabiilsuse loomine (annetused, sponsorlus, teenuste arendamine) ning liikmete koolitamine rahastuse taotlemise teemal	Juhatus, koostöö töörühm		2022-2024
4.7	Juhatuse motivatsiooni hoidmine, selge tööjaotus ja tõhus koostöö tegevjuhiga; töö liikmetega; järelkasvu kasvatamine ja juhatuse tegevustesse kaasamine	Juhatus		2022-2024

6. Projekti käigus toimunud tegevused

Hindame KÜSK Arenguhüppe ettevalmistuse projekti väga aktiivseks ja kasulikuks etapiks nii oma organisatsiooni kui ka meie piirkonna võrgustikku kuuluvate teiste organisatsioonide tegevuse rikastamisel, motiveerimisel ja erinevate arenguvõimaluste näitamisel.

Kuna tegevusi oli palju ja suhtlus aktiivne, siis loomulikult on siin ära toodud vaid olulisemad ja etapilisemad tegevused gruppidena. Oluline on, et kui ürituste läbiviimise juures on aktiiviks reeglina üksikud inimesed, siis ettevalmistav projekt tõmbas tõepoolest kogu võrgustiku käima ja andis kõigile võrdsed võimalused osaleda, kaasa rääkida ja mõtiskleda selle üle, milline võiks olla tema võrgustiku areng ja millist rolli ta ise tahaks selles arengus hoida.

Võrreldes tehtut projekti taotluses toodud plaanidega võime öelda, et üllatasime iseendid. Meis oli tegelikult rohkem jõudu ja aktiivsust kui oskasime eeldada, arvestades, et enamik tegevusi tuli teha põhitöö kõrvalt, mitte kõik inimesed ei ela Pärnu linnas, ka ekspertidel oli vaja reisida Tallinna ja Pärnu vahet ning mitte kõik meie ühenduse liikmed ei ole harjunud elektroonilise või ekraan-suhtlemisega. Me saime hakkama kõigi vajalike tegevustega, koordineerimise ja kommunikatsiooniga ning lisaks plaanitule tekkisid veel mitmed huvitavad ja ühendusi liitvad võimalused, mida me ka ära kasutasime.

Aprill-Juuli 2022	Vene Kultuuriselts Pärnu Aplaus Plus Arengukava kirjutamine	Tegevus toimus nii Pärnus, Tallinnas kui telefoni kirja ja videokõnede vahendusel. Arengukava väljatöötamine oli organiseeritud seltsi juhtkonna poolt selle liikmete-, partnerorganisatsioonide- ja arenguekspertide kaasamisel. Selles tegevuskavas on kirjas konkreetsed sammud edasiseks tegevuseks alates 2022 aastast, ära toodud võimekusvajadused, uute liikmete kaasamine.
Aprill 2022	Vene Kultuuriselts Pärnu Aplaus Plus välja toodud kontaktide ja koostöö elavnemise mõõdikud sihtrühma aktiveerimisel vajaduste andmekorjeks	Andmete korje toimus küsitluse käigus, mis viidi läbi 3 toimunud seminari jooksul ja kus ürituste külastajad täitsid koostatud küsitlusvormid. Andmed korjati oma võrgustiku partneritelt. Tegevus oli suunatud võrgustiku tervise kaardistamiseks ja aitab tulevikus analüüsida, kuidas saaks selts elavdada ja tugevdada Pärnumaal vähemusrahvuste kultuuriseltside koordineeritud tegevust, et selle mõju kasvaks tulevikus ning sellest asjaolust võidaksid nii seltsi sihtrühmad kui ka terve linna kogukond.
Aprill- Mai 2022	Vene Kultuuriselts Pärnu Aplaus Plus ja MTÜ Vähemusrahvuste Liit	Ühisürituste kaardistamine aitas Vene Kultuuriseltsil Pärnu Aplaus Plus aru saada kuidas oleks võimalik tugevdada koostööd partnerorganisatsioonidega. Aplaus

	Raduga ühissündmuste (seminaridest üritusteni) planeerimine ja tegevuskava täiendamine ürituste kavaga	Plus on valinud võtmeisikud, kes loovad kontakte ja juhendavad järgnevat arenguhüppe projekti seltsi poolt ning suhtlevad sõsarorganisatsioonide ja ekspertidega. edasises tegevuses püütakse luua kontakte sarnaste Eesti ja teiste venekeelsete ning Soome ugri vähemusrahvaste kultuuriseltsidega. tegevuse käigus selgus, et tugevdamist vajab suhtlus riigi ja integratsiooni fondidega. Kogemuse vahetamisel Tekkinud sünergia kajastub loodud tegevuskavas ja on suunatud eelkõige uutele ja noorematele liikmetele.
Mai 2022	Vene Kultuuriselts Pärnu Aplaus Plus kommunikatsiooni kava kirjutamine, demokraatliku ja kaasava juhtimise täiustamise kava kirjutamine	Seltsil on olemas ja leitud kommunikatsiooni strateegia arendaja. loomisel on seltsi uus kommuniaktsiooni kava, mille piloodid on juba lugejatele edastatud ning saanud poolehoid vastukaja. Pädev isik tihedas koostöös seltsi juhtkonnaga ja arengueksperidega loob ka demokraatliku ja kaasava juhtimise täiustamise kava, see tegevus oleks suunatud seltsi tegevuse tugevdamisele 2022-2024.
Juuni 2022	Vene Kultuuriselts Pärnu Aplaus Plus uurib sponsorlusvõimalusi.	Alustatud on, kuid tugevdada ja arendada tuleb tegevusi selleks, et välja uurida sponsorlusvõimalusi, nt vene ettevõtjatelt või muu allikatest Põhjamaade Ministrite Nõukogult. See oleks tähtis samm tegevuskava viimisel ja oleks suunatud eelkõige seltsi nooremale sihtgrupile, kuna tegevuse edukusel oleksid ellu viidud kaasnevad projektid, mis oleksid seotud seltsi võrgustiku laiendamisele.
Juuli 2022	Tegevuskava ja aruandluse esitamine	Arenguhüpe projekti ja selle tegevuskava välja töötamine olid seltsi tegevuse üks tähtsamaid verstaposte. see, kuidas on planeeritud seltsi areng sai analüüsitud ja testitud läbi uuendatud kommunikatsiooni, värskendatud juhtimisstruktuuri ja läbi viidud võrgustiku seminaride. Tegevuskavas toodu on seltsi plaanide elluviimiseks ja jätkusuutlikuks arenguks. See toob seltsi ja selle ümber uusi liikmeid, tiheneb koostöö sõsar- ja partnerorganisatsioonidega ning kohaliku kogukonnaga.

Küsitlus Pärnumaa mittetulundusühingute esindajatele

Küsitluse eesmärgiks oli teada saada, kui kindlalt tunnevad ennast meie seminaridele tulnud ühendused ja millised organisatsioonilised küljed on paremini välja arendatud ning millistes on kõige suuremad takistused. Neid küsimusi arutati ka seminaride käigus ja ekspert Juhan Telgmaa 5 läbi terve sessiooni selgitamaks nende organisatsiooni arengu seisukohalt oluliste aspektide tugevdamise võimalusi ning tema poolt neljakümne aasta jooksul kasutatud praktikaid. Ekspert Tuuli Stewart tuletas teoreetilise poole ja erinevate näidetega just nimelt arengu perspektiivide ja võimaluste osas läbi 2 Pärnus toimunud seminari.

Küsimustiku koostasime nii eesti kui vene keeles ja vastajatel oli võimalus valida neile mugavam variant.

Vastasid 8 ühingu või seltsi esindajat. Kõik vastajad olid valinud venekeelse küsimustiku vormi.

Saadud vastuste põhjal tegime esmased kokkuvõtted tegevusplaani arendamiseks.

Küsimuse grupp	Küsimus	Vastaja 1	Vastaja 2	Vastaja 3	Vastaja 4	Vastaja 5	Vastaja 6	Vastaja 7	Vastaja 8	Keskmine
Inimressursid	Inimesi jätkub	3	4	1	4	4	3	4	2	3,3
2	Kaastöötajaid jätkub	3		3	3	4	4	2	3	3,2
3	Uute kaasamine	3	4	2	3	3	4	3		3,1
4	Kvalifikats, motiveerimine	4	4	3	4	5	3	3	2	3,7
5	Töökorraldus	4	5	3	4	4	5	1	4	3,7
Finantsid	On ressursse	5		1	4	2	2	4	4	3,0
7	Finantsarvestus	4	5	3	4	3	3	5	5	3,9
8	Hoolsus			4	4	4	3	5		4,0
9	Ratsionaalsus	3	4	3	4	4	3	3	3	3,4
Materiaalne baas	Piisav tööks	5			3	2	2	2	2	2,8
11	Arvestus	4	5		4	3	3	5	3	4,0
12	Kuluvus	4					3	3		3,3
13	Vajadus	4	5		3	3	3	2	4	3,3
14	Hoolsus	4	5		3		3	4		3,8
15	Uuenduse võimalus	4			3	4			3	3,7
16	Ratsionaalsus	4	5		4	4			3	4,3
Info-tehnoloogilised ressursid	Info ja tehnoloogia olemas	2	2	3	4	2	3	2	1	2,6

18	Hoolsus	2	2	2	4	2	2	1	1	2,1
19	Info kohasus	2	2	3	4	2	3	1	2	2,4
20	Info efektiivsus	2	2	3	4	3	3	1	2	2,6
Strateegia ja kommuni-katsioon	Strateegia monitooring	2	4	3	4		3	4	3	3,3
23	Läbipaistvus, avatus	3	5	4	3	4	3	2	2	3,4
24	Kasutuse arusaadavus	2	5	3	2		3	5	3	3,3
	KESKMINE	3,3	4,0	2,8	3,6	3,3	3,0	3,0	2,7	

Aplaus Plus poolt organiseeritud 3 seminaril osales kokku 25 inimest 10 erinevast ühendusest ja 2 ekspertide firmast. 10 esindatud organisatsioonist vastasid küsimustikule 8, mida peame väga heaks tulemuseks.

Küsimusele # 21 „Teie organisatsioonil on strateegia“ Ei olnud vastavalt mitte ükski esindaja. Edasises töös vaatame veelkord koos spetsialistidega läbi oma küsimustiku küsimuste arusaadavuse ja selguse. Antud juhul on võimalik, et inimesed ei tajunud seda mitte küsimusena vaid sissejuhatusena küsimuste gruppi või lihtsalt kinnitusena, et küllap strateegia on olemas kui ma kas suuliselt või kirjalikult.

Analüüsimist vajab veel ka see, et vastamata jäetud küsimused võivad peegeldada kas seda, et antud küsimusele anti vastuseks null, kuna ei saanud küsimusest aru, ei tahetud vastata mingil põhjusel kui ma ei saadud aru et see on eraldiseisev küsimus, või veel midagi mida me küsimustiku koostamisel ei osanud silmas pidada.

Küsimustiku analüüsil näeme ka et erinevad organisatsioonid tunnevad ennast erineval kindlus tasemel – 4,0-2,7 5 palli süsteemis. On päris loomulik et ükski arenev ja peamiselt vabatahtlikkusele tuginev organisatsioon ei ole kõigis aspektides maksimaalsel võimalikul tasemel see tähendab 5,0, seega on 4 väga hea tulemus selle konkreetse organisatsiooni kohta. Kuidas aga hinnata 3 või 2,7? Kas see ühendus vajab kiiret abi, kas nad suudavad ennast ise aidata kui ma kas siin saaks näiteks KÜSK spetsialist midagi ära teha? need on küsimused millega tuleks edasi töötada juba järgnevas KÜSK arenguhüppe etapis.

Lisaks kirjalikule küsimustikule saime hulgaliselt vajalikku materjali loomulikult omavahelises suhtlemises ja suulises arvamuste vahetuses. Kõigil seminaridel olid planeeritud vaheajad kus pakkusime kerget einet ja mis olid väärtuslikuks omavahel suhtlemise võimaluseks erinevate seltside ja ühingute esindajate vahel. Neid võimalusi kasutati väga aktiivselt, huvi oli suur teiste tegemiste vastu kui ma lisaks olid need rõõmsad ja ühendavad kokkusaamise võimalused mitteametlikus õhkkonnas.

KÜSK Arenguhüppe voorus on plaanis koostada uus küsimustik nii eesti kui vene keeles ja paluda sellele vastata kõigil Pärnumaa kultuuri ühendustel, tehniliste võimaluste olemasolul ka teiste piirkondade vähemusrahvuste kultuuri ühendustel.

Oleme teiste mittetulunduslike kultuuri ühenduste kontakte otsinud Integratsiooni Sihtasutuse kodulehel (Integratsiooni Sihtasutus, 2022), kuid seal peegeldada informatsioon on puudulik ja kohati ka ebatäpne. Näiteks Pärnust või Pärnumaalt ei ole registreeritud mitte ühtegi ühendust.

Kuigi meie küsimustik oli lihtne ja mitte kuigi detailne peame selle 1. piloodi tulemusi headeks - meil on olemas materjal millega edasi minna nii enesearengu seisukohalt kui ka selles osas, milliseid koolitusi ja tugiseminare võiksid vajada meie piirkonna MTÜ-d oma tegevuse parendamiseks, arenguks, organisatsiooni tugevdamiseks ja inimeste paremaks kaasamiseks.

Väga oluliseks peame ka seda kui ma et selline algatus sai tehtud ning inimesi harjutatud mõttega et me suhtleme omavahel jagame informatsiooni ning vaatame ausalt otsa oma organisatsiooni arenguküsimustele. Seminaride ettevalmistuseks, seminari materjalide levitamiseks huvilistele ja kokkuvõtete ning analüüsi jaoks koostas ja levitas Maison Solutions ekspertrühm elektroonilist uudiskirja. Kuna meil on kõigi osalejate kontaktid ja luba, tegelikult isegi soov nende teavituste ka jätkata, siis püüame seda kanalit kasutada ka oma järgneva küsimustiku levitamiseks ning sellele toetuvaks andmekorjeks.

7. Arengu seminarid võrgustiku MTÜ-dele

Pärnu kultuuriseltsi Aplaus Plus poolt korraldatud mittetulunduslike kultuuriühingute võrgustiku loomise ja arengu tugevdamise seminarid (kokku 3 juunis ja juulis 2022) leidsid väga sooja vastuvõtu kohalike ühingute poolt. Me suutsime läbi 3 eksperdi kaasamise tuua teistsugust mõtlemist ja motiveerida tõenäoliselt ka teisi võrgustikku kuuluvaid ühendusi analüüsima oma praegust tegevust ja rolli kogukonnas ning nägema võimalusi selle elavdamiseks ja arendamiseks, et olla jätkusuutlik ja kestev ka tulevikus.

Seminarid olid avalikud ja avatud kõigile soovijatele. Selleks tegime reklaami sotsiaalvõrgustikus, saatsime kirjalikud kutsed võrgustiku liikmetele ning lisaks pöördusime isiklikult läbi oma aktiivi võrgustiku teiste organisatsioonide esindajate poole. Saime kinnitust sellele, et miski pole tõhusam kui suhtlemine inimeselt inimesele ja väikeses kohas nagu Pärnu, isiklikud otsekontaktid. Ometigi, liitusid meie seminaridega aga 2 meile seni tundmatut liiget esindades oma organisatsioone.

Väga rõõmustav on ka see, et enamik allpool nimetatutest said osaleda vähemalt kahel, paljud kõigil kolmel seminaril. Igal seminaril oli oma teema, millest kutsutuid ka eelnevalt teavitati. Kõigil seminaridel olid 3 suhtlusvõimaluste kombineeritud gruppi:

1) eksperdid ja kohalikud esinejad,
2) küsimuste ja vastuste voor,

3) otsekontaktide loomise ja tugevdamise võimalus kohvipauside ajal.

Selline formaat tundus, et sobib meie eesmärkide täitmiseks. Tagasiside oli ülimalt positiivne ja tunnustav ning võrgustiku organisatsioonide esindajad loodavad, et saame niisuguste koolituste, seminaride ja toetavate üritustega jätkata juba põhiprojekti jooksul.

Arenguhüppe projekti üheks eesmärgiks on ka võrgustiku laiendamine, tuues seniste aktiivsete ühingute kõrvale ka need, kes erinevatel põhjustel on praegu jäänud tagasihoidlikumale positsioonile. Ühtlasi plaanime teha üleskutsed nii kohalikus lehes kui võibolla ka raadios selle kohta, et vähemuskultuure esindavad mitteärilised ühingud, millistest me ei ole praegu veel teadlikud, annaksid endast märku ja ühineksid meie tegevustega. Nende organisatsioonide nimekirja peaksid avalikuna pidama nii Kultuuriministeerium kui Integratsiooni Sihtasutus, kuid kummagi andmed ei ole praegu piisavad selleks, et neile toetuda. Loodame ka nende institutsioonidega ühendust võtta, et seda pilti parandada ja koostööd nendega süvendada, et see oleks tõepoolest sisuline ja mõlemaid pooli rahuldav.

Oleme osalejate nimekirja lülitanud ka meie tublid eksperdid nende endi palvel, sest nad pidasid suhtlemist auditooriumiga õpetlikuks ja harivaks ka neile. Ka eksperdid jäävad sageli piirkonna keskseks. Seda enam on rõõmustav, et meie koostööpartneriteks said valitud eksperdid erinevatest piirkondadest, erineva tausta ja erineva kogemusega. Kindlasti loodame koostööd nendega jätkata ja süvendada juba alustatud teed.

Seminaridel osalenud inimesed ja organisatsioonid

OSALEJAD:

1) Anu Vassvik
2) Galina Maslovskaja
3) Galina Ivanova
4) Galina Tsesnokova
5) Hanna Zautina
6) Jelena Vaganova
7) Jelena Abramova
8) Jelena Garanina
9) Juhan Telgmaa
10) Jüri Kirss
11) Karina Bogatsenko
12) Larissa Gallyamova
13) Laryssa Gallyamova
14) Liina Teimurova

15) Lilija Uibu
16) Ljubov Kaljuola
17) Ljubov Petrova
18) Ljudmila Pribõlskaja
19) Margarita Filimonenko
20) Natalja Fomitseva
21) Oksana Volkova
22) Olga Jevgrafova
23) Sergei Saglo
24) Tõnis Mutt
25) Tuuli Stewart

OSALENUD ORGANISATSIOONID:

MTÜ Kunsti ja Kultuuriselts Hohloma
MTÜ Kunstiline ja loominguline selts Fantaasia
MTÜ Vene Kultuuriselts Pärnu Aplaus Plus
MTÜ Vähemrahvuste Liit Raduga
Noorteorganisatsioon Sozvezdije
Pärnu Juudi Selts
Sporditantsukool L-Dance
Tantsuansambel Sudarushki (MTÜ Vene Kultuuriselts Pärnu Aplaus Plus)
Valgevene kultuurihariduslik MTÜ Lad
Vähemrahvuste Naiste klubi Vasilisa

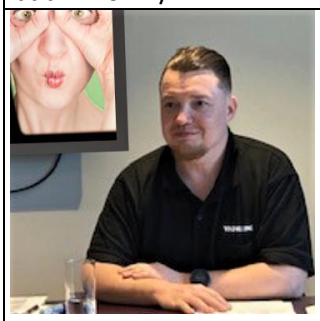
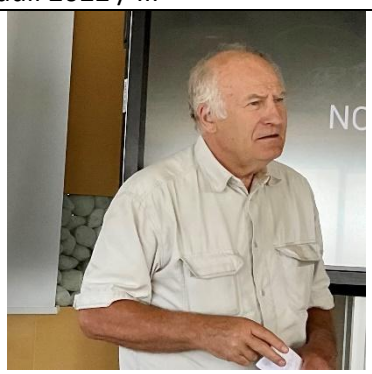
8. LISAD

Lisa 1. Toimunud seminaride pildid

Projekti arenguhüppe ettevalmistus jooksul, mida toetas KÜSK, valmistas Pärnu Vene kultuuriselts Aplaus Plus ette ja viis läbi 3 praktilist seminari, mis toimusid Pärnus 2 erinevas asukohas. Seminaride juurde kuulus osalejatele ette saadetud materjalide paketid, kohapeal jagatud infopaketid, sh venekeelsed brošüürid eduka MTÜ toimimisest (2015), seminari järel saadetud infokirjad kõigile osalejatele.

Seminaridel osalejate poolt täideti küsimustik (vt lisad) ja tagasiside vorm. Seminaride töö viidi läbi 2 keeles - eesti ja vene keeles. osalejate hulgas oli nii eesti kui vene põhikeele ka inimesi ja seminarid näitasid, et niisugune mitmekeelne vorm 1 ruumis ja 1 üritusel on täiesti sobiv, kui

inimestel on koostöötahe ja suund arenemisele. See ongi parim lõimumine ning ühtse kogukonna kasvatamine.

Juuni 2022 / I		
		
Juuli 2022 / II		
Juuli 2022 / III		
		

Lisa 2. Tagasiside ankeet

Koostöös Maison Solutions ekspertrühmaga viidi kokku läbi 3 avaliku ja kõigile soovijatele avatud seminari. seminarid toimusid 2. ja 24. juunil ning 21. juulil. Maison Solutions palus seminaridel osalenutel täita ka väikene tagasiside ankeet, mis on lisatud allpool.

Küsimustikule vastamine oli eelistatult digitaalne, kuid võis vastata ka paberil, kui nii oli mugavam.

Selgus, et seminaril või seminaridel osalenud said sellest nii praktilist kasu, vastuseid oma organisatsiooni arendamise ja tugevdamise küsimustele, kuid seminaridel oli ka oluline roll inimeste kokku toomisel ja võrgustike juhtide omavahelisel inimlikul suhtlemisel ning kogemuste vahetamisel.

Maison MTÜ suveseminar 2022 / #3 Pärnus

Täname ette, kui leiad aega anda meile läbi nende vastuste teada, kuidas saame järgmine kord veel paremini vastata Sinu ootustele.
Sinu vastused on anonüümsed. Soovi korral saad jätta oma kontaktid ankeedi lõpus.

Kohtumisteni järgmistel seminaridel!

Tutvusta end palun
Me ei küsi Sinu ega Su organisatsiooni nime - kui Sa just ei taha seda avaldada selleks, et saaksime kontakti võtta, kuid andmed organisatsiooni kohta aitavad meil Sind paremini toetada

Millega Sinu organisatsioon tegeleb? /püüa hoida 1 lause/
*

Sinu organisatsiooni suurus? /mitte palgalised vaid aktiivsed liikmed, juhatus jt/
*
2-5 inimest
6-10 inimest
11-20 inimest
rohkem kui 21 inimest
Sinu võrgustiku suurus? St inimesed, kellele on teie MTÜ teenus/tegevus suunatud, kuigi nad ei ole ametlikult liikmed, st inimesed, kes tunnevad kasu teie tegevusest
*
2-20
21-50
51-100
101-1000
rohkem kui 1000
Projektide kirjutamise kogemus
Me ei ole kunagi proovinud
Oleme kirjutanud projekte, kuid ei ole saanud toetust
Me oleme katsetanud ja ka toetust saanud
Meil on teised investorid
Meie tegevus katab tegevuskulud
Viimane toetuse saamise aeg
Me pole toetusi saanud
Saime viimati 2022
Saime viimati 1-3 a tagasi

Saime viimati 4-7 a tagasi
Saime viimati toetust >8 aastat tagasi
Tegevuskulude vajadus/ milline oleks mitte ühekordse vaid iga-aastase tegevuse minimaalne/optimaalne kulu?
Minu/meie MTÜ edasised plaanid
*
Otsime toetuste võimalusi sh seminaril pakutud variantidest
Oleme valmis kirjutama projekti toetuse saamiseks
Jätkame omal jõul
Otsime uut eksperti
Muu
Millal oleme valmis "hüppeks" - vasta, kui olete arengu ja muutumise teel
*
1 kuu jooksul
3 kuu jooksul
6 kuu jooksul
1 aasta jooksul
Me ei plaani muutusi

Kasu Maison suveseminaridest 2022
Vasta vaid juhul, kui osalesid suveseminaridel 2022
Osalemised Pärnu suveseminaridel 2022
*
Osalesin 02-06
Osalesin 24-06
Osalesin 21-07
Muu koht/aeg
Uued teadmised/ oskused puudutasid neid valdkondi
Organisatsiooni tugevdamine
Võrgustiku tugevdamine
Toetuste võimalused
Ekspertide ja konsultantide tugi
Muu
Other:

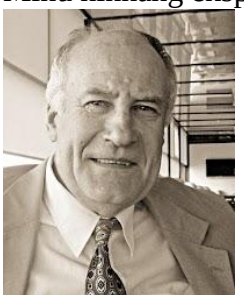
Sinu üldine hinnang Sinu osaletud seminarile/seminaridele
See seminar ei olnud mulle
1
2
3
4
5
Ma sain rohkem kui ootasin

Mida ootad uutelt seminaridelt?

Mentoriks olemine on koos õppimine. Õpivad ju ka juhendajad. Aita meil olla parem!
Sinu eelistus suhtlemiseks mentori/ eksperdiga
Küsimus/küsimused, mis vajavad sügavamat selgitust/ teistsugust lähenemist, et toetada Sinu MTÜ arengut

Sinu eksperdid Pärnus
Loe lähemalt, kellega kohtusid, klõpsates eksperdi nimel
Minu hinnang eksperdile Tuuli Stewart / vastused on anonüümsed

Ma ootasin enamat
Pisut rohkem pingutamist
Pole viga
Hea
Väga hea
Keele/kõne arusaadavus
Väljendus
Ettevalmistus
Jagatud/lisatud materjalid
Teemas püsimine
Üldine hinnang eksperdile
Keele/kõne arusaadavus
Väljendus
Ettevalmistus
Jagatud/lisatud materjalid
Teemas püsimine
Üldine hinnang eksperdile
Minu hinnang eksperdile Juhan Telgmaa / vastused on anonüümsed



Ma ootasin enamat
Pisut rohkem pingutamist
Pole viga
Hea
Väga hea
Keele/kõne arusaadavus
Väljendus
Ettevalmistus
Jagatud/lisatud materjalid
Teemas püsimine
Üldine hinnang eksperdile
Keele/kõne arusaadavus
Väljendus
Ettevalmistus
Jagatud/lisatud materjalid
Teemas püsimine
Üldine hinnang eksperdile

Täname vastamast!
Täname, kui oled vastamisega siiani jõudnud!
Sinu vastused on anonüümsed.
Teiste vastuseid näed statistikana, mitte nimeliselt.

Lisasektsioon - kas oli midagi, mille kohta tahaksid jätta veel kommentaari?

Lisa 3. Maison Solutions eksperdi hinnang KÜSK Arenguhüppe projekti ettevalmistusele

Adobe Acrobat Document